



Referencia Lista H-5

Preguntas que debe hacerse antes de aceptar una oferta de trabajo

Antes de aceptar una oferta, debe hacer preguntas sobre el horario de trabajo de la empresa, las prestaciones, los beneficios de trabajar en la empresa, entre otras cosas. A continuación se muestran algunos ejemplos de preguntas que debe hacerle al gerente de contratación o de recursos humanos.

¿Puedo tener una copia formal tanto de la oferta de trabajo escrita como de las prestaciones?

Una vez que haya recibido la oferta de trabajo verbalmente, es una buena idea preguntar si tiene un documento formal con el título del trabajo, las prestaciones y las responsabilidades que implica el trabajo.

¿La empresa opera únicamente con una compensación básica o tendré derecho a recibir bonificaciones? ¿Las bonificaciones se basan en una fórmula o en estándares objetivos?

La forma en que una empresa puede pagar las bonificaciones varía de una industria a otra y de una empresa a otra. Algunas industrias, como la de refinación, pagan una bonificación por la seguridad y productividad de la planta, mientras que otras pagan bonificaciones al contado. Algunos evalúan tu desempeño y te dan un porcentaje determinado de tu salario o se utiliza una fórmula matemática para calcular tu bonificación.

¿Cuáles son las horas de trabajo previstas, la fecha de inicio, los lugares de trabajo, los requisitos de viaje, el código de vestimenta y las perspectivas de reubicación?

Saber cuánto tiempo debe trabajar es fundamental para tener una vida equilibrada entre la familia y el trabajo. Existen diferentes horarios de trabajo, a continuación se listan los más comunes. En el horario 9-80 trabajará 80 horas en 9 días de un período de dos semanas y recibe el décimo día libre. Un horario 19-30 es donde trabajas 19 de los 20 días de un mes y puedes elegir un día en cualquier parte del mes para despegar. Y por supuesto también está el clásico horario americano de 8 a 5 p. m. Cada empresa difiere un poco en su horario y es importante considerarlo antes de aceptar una oferta.

¿Cómo describiría la gestión de la empresa y la filosofía de sus altos ejecutivos?

Cada persona responde de manera diferente a diferentes tipos de liderazgo. Saber qué esperan los ejecutivos de alto nivel y hacia dónde están moviendo la empresa es clave para internalizar si trabajar en esta empresa es la mejor decisión.

¿Qué compromiso tiene la empresa con el desarrollo profesional y la formación de sus empleados? ¿Cómo me ayudará la empresa a alcanzar mi máximo potencial?

Elegir una empresa que busque desarrollar a sus empleados es clave para el correcto funcionamiento de la misma. Algunas empresas pagarán parte o la totalidad de una maestría o un doctorado. Usted debe preguntarse, ¿La empresa lo presionará y lo convertirá en un mejor profesional?

¿Dónde ve esta empresa y esta industria dentro de 3, 5 y 10 años?

Comprender dónde está la industria y hacia qué dirección se dirige y dónde se encuentra la empresa en la que está considerando trabajar es vital al evaluar una oferta de trabajo. Siempre es útil hacer su propia investigación y compararla con lo que dice la empresa. Estar en una industria que está en auge es genial pero ser consciente de que pueda ser una industria pasajera es importante para planear un futuro estable.

¿Qué se esperará de mí en este puesto? ¿Cuáles son las tareas del día a día?

Comprender lo que se espera de usted en una semana, un mes, y en un año es crucial para comprender hacia dónde le llevará su carrera. Tener una empresa que le establezca objetivos es importante para que ambas partes prosperen en la relación.

¿Qué tan rápido puedes subir en la jerarquía de la empresa?

Todos queremos ser algún día el director ejecutivo de una empresa. Pregunte acerca de las oportunidades de avance y con qué frecuencia suelen presentarse. ¿Estarás atrapado en una posición que no te gusta o están dispuestos a moverte y dejarte experimentar diferentes roles?

¿Cómo encaja este trabajo y departamento en la organización? ¿Puede describir las relaciones laborales con otros departamentos de la empresa?

Comprenda cómo opera la empresa desde dentro. ¿El departamento en el que trabajas es el mejor o el peor? ¿Con qué otro personal tendré que trabajar?

Pregúntese: “¿Es esta una organización en la que “encajaré”, me sentiré cómodo y triunfaré? ¿Esta empresa se ajusta a mi código moral y a mi sistema de valores?

Al decidir sobre una oferta y pensar sobre todo lo anterior, es importante hacerle caso a esa intuición que tienes cuando te preguntas: "¿Es esto adecuado para mí?", es un gran indicador sobre si la empresa y su papel dentro de ella son adecuados para usted. Pregúntese ¿Se siente bien aceptando esta oferta?